

Bilancio Sociale 2025

COOPERATIVA SOCIALE I.SO.LA. - INIZIATIVE DI
SOLIDARIETA' E LAVORO



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CDA all'anno.....	10
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Composizione del personale.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Durante l'anno 2025 la Cooperativa è ritornata in utile, migliorato ulteriormente il proprio fatturato e superato almeno in parte lo stato di crisi a suo tempo deliberato, che comunque prosegue per decisione dell'Assemblea dei Soci. Il clima di lavoro in generale è propositivo e la Cooperativa mantiene tutte le sue attività sia di carattere economico che sociale avendone confermata una: il progetto Usibilia relativo alla distribuzione di stoviglie compostabili. Sono stati inseriti al lavoro nuovi soggetti svantaggiati e aumentato il lavoro a giovani alla prima occupazione mentre prosegue la collaborazione sui tirocini con i Servizi Sociali della Città di Torino, l'ASL3 e con altre Cooperative Sociali e Fondazioni.

L'annualità è stata anche quest'anno ricca di nuove iniziative e contatti avviati con altre realtà locali del Terzo Settore e con le Municipalità, in particolare con la Città di Collegno con fornitura di prodotti natalizi e sostegno alle iniziative per il Trentennale.

Particolarmente significativa come sempre la collaborazione con l'associazione SOS Rosarno-Cooperativa Mani e Terra che ha consentito anche quest'anno di veicolare nelle Botteghe prodotti in consegna diretta che hanno riscosso un'ottima attenzione da parte dei nostri clienti. Notevoli anche le collaborazioni avviate con produttori del territorio nell'ottica di sostenere piccole imprese a carattere eco-sociale. Ottimi risultati si sono ottenuti anche fornendo prodotti a imprese profit del territorio e ad Aziende Municipalizzate.

Prosegue, senza però purtroppo particolari collaborazioni attive, l'adesione della Cooperativa a MAG4, oltre che la partecipazione come socia in Banca Etica. La Cooperativa è diventata socia di E' Nostra, cooperativa dedicata alla fornitura di energia sostenibile e alla creazione di Comunità Energetiche.

Si è anche sostenuto attivamente con GAS Torino - di cui la Cooperativa è socia - il progetto DiSoTTO (Distribuzione Solidale sul Territorio Torinese) allo scopo di:

- Attivare sul territorio processi di aggregazione sociale e di scambio di beni e servizi dell'Economia Solidale e Sociale attorno a luoghi/soggetti significativi
- Realizzare un sistema distributivo, appoggiato ad una piattaforma online che sia uno strumento per:
 - commercializzare prodotti realizzati nel rispetto dei criteri dell'Economia Solidale e Sociale
 - mettere in contatto i soggetti delle filiere solidali integrali
 - promuovere la riflessione, il dibattito nonché azioni pratiche sui temi dell'Economia Solidale e Sociale
 - dare visibilità a temi e soggetti che nella situazione attuale sembrano in secondo piano
 - stabilire un "paniere" di prodotti del territorio che rispondono a criteri etici e renderlo visibile/accessibile

Si è partecipato quando possibile alle assemblee del Consorzio Altromercato, ai coordinamenti territoriali e si è agito per mantenere desto il Consorzio alla visione di Economia Solidale propria della Cooperativa. Gli interventi, nel limite delle forze impiegate, sono stati orientati su due piani:

- generale: pur apprezzando gli sforzi in atto da parte del Consorzio per adeguare il proprio Statuto e la propria struttura ai tempi attuali, criticandone comunque alcuni eccessi di centralismo "dirigista", si è rimarcata ulteriormente la necessità di partecipazione dal basso da parte dei Soci, in particolare per quanto riguarda un piano strategico destinato al retail sul quale la Cooperativa si è attivata insieme ad altre 21 organizzazioni aderenti al Consorzio
- specifico: si è apprezzato l'impegno del Consorzio in progetto sociali partecipando a raccolte firme e campagne anche commerciali

Con le Botteghe del Mondo di Torino e Provincia continua una collaborazione operativa al fine di reperire risorse e strumenti per fare fronte comune alla situazione di crisi che tutti

stiamo affrontando.

La Cooperativa si è impegnata in particolare in una propria campagna a sostegno della Palestina aderendo alle proposte di Altromercato e registrandosi alla rete BDS Italia. E' stata infine beneficiaria di un contributo da parte della Città di Torino – Bando EPIC per rinnovare le vetrine e acquistare arredi destinati alla Bottega Equamente.

Crediamo tuttora importante e vitale non fermarsi più a dichiarazioni di intenti o ad iniziative spot, ma che sia venuto il momento di insistere su iniziative anche di medio-grande dimensione che ci permettano di disegnare una rete efficace per condividere risorse e potenzialità, aumentando la resilienza sia del sistema, sia dei singoli. Per questo motivo insieme ai GAS ed altre realtà dell'Economia Solidale torinese la Cooperativa è impegnata in DiSoTTO, piattaforma volta a promuovere prodotti e progetti etici nella città metropolitana. Finalmente, dopo numerosi anni di sforzi, in cui questo panel ha avuto nomi diversi (quali: Distretto di Economia Solidale, Piccola Distribuzione Organizzata ecc.) si è iniziato a parlare di prodotti e ad entrare nel merito della distribuzione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Non vi sono note particolari da evidenziare, se non la pubblicazione di questo Bilancio Sociale - approvato in data 12 Aprile 2026 dall'Assemblea dei Soci - pubblicato sul proprio sito web recentemente rinnovato e inviato ai Soci, ai clienti delle Botteghe e ai sostenitori per mezzo della newsletter della Cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale: /

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione: /

Framework tematici utilizzati: /

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Cda

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente: /

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE I.SO.LA. - INIZIATIVE DI SOLIDARIETA' E LAVORO
Codice fiscale	07001110019
Partita IVA	07001110019
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA FRATELLI VASCO 6/B - TORINO (TO)
Altri indirizzi	VIA MORANDI, 3 - COLLEGNO (TO)
	VIA SALUZZO, 86 BIS - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101722
Telefono	011/8179041 - 011/4150706
Fax	011/4150706
Sito Web	www.cooperativaisola.org
Email	info@cooperativaisola.org
Pec	info@pec.cooperativaisola.org
Codici Ateco	47.11.2

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni TORINO

Regione Piemonte

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Commercio Equo e Solidale e Cooperazione allo sviluppo
Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo.
Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone con svantaggi

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto l'esercizio del commercio, sia all'ingrosso che al dettaglio, di prodotti prevalentemente rientranti in una o più delle seguenti categorie:

- beni prodotti o confezionati da cooperative sociali;
- beni provenienti da paesi in via di sviluppo, purché prodotti senza sfruttamento dei lavoratori (beni del commercio cosiddetto "equo e solidale");
- beni prodotti nel rispetto dell'ambiente e della salute del consumatore.

La Cooperativa può inoltre svolgere ogni attività di servizi, volta a favorire l'attività commerciale e a promuovere lo spirito che la anima, quali:

- a) la produzione in proprio di beni, con esclusione dei prodotti agricoli, da destinare alla commercializzazione e, in particolare, di beni derivanti dall'utilizzo di materiali di scarto (upcycling);
- b) la rappresentanza e la promozione di produttori, beni e servizi affini allo scopo sociale;
- c) la somministrazione di alimenti e bevande al pubblico, sia attraverso attività di catering e cucina a domicilio, sia presso pubblici esercizi, utilizzando prevalentemente i prodotti sopra citati;
- d) la realizzazione di attività di animazione del territorio e di promozione di una cultura di pace, rispetto dell'uomo e dell'ambiente e affini, quali, a mero titolo esemplificativo: manifestazioni, spettacoli, mostre, convegni, conferenze, incontri, scambi internazionali, ecc.;
- e) la realizzazione di attività di cooperazione e solidarietà internazionale, includendo in queste anche le attività di cosiddetta "cooperazione decentrata e/o "cooperazione territoriale";
- f) la progettazione e la realizzazione di attività di educazione, istruzione e formazione, presso agenzie educative e istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, nonché la formazione dei formatori relativamente ai temi della pace, mondialità, ambiente, diritti umani, commercio equo e solidale, consumo critico e affini;
- g) la produzione di materiali, documentazione, ricerche e informazioni, sia a livello divulgativo, sia a livello specialistico, quale agenzia di comunicazione e informazione relativa ai temi sopradetti;
- h) il sostegno diretto ed indiretto di gruppi ed organizzazioni affini sia attraverso servizi di orientamento, formazione, marketing ecc., sia attraverso la produzione di strumenti e materiali ad hoc;
- i) la promozione e la realizzazione di un turismo responsabile, sia nell'accoglienza dei "viaggiatori consapevoli" sia nel favorire ed organizzare pacchetti turistici con tale caratteristica.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa potrà:

- 1) cooperare con altre associazioni, gruppi, istituzioni pubbliche o private nel perseguimento degli scopi sociali;
- 2) stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici ai sensi dell'art. 2545 septies, con l'approvazione dell'Assemblea;
- 3) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale;
- 4) dare adesioni e partecipazioni ad enti ed organismi economici e consortili, concedere fideiussioni dirette a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- 5) concedere avalli e cambiali, fideiussioni e qualsiasi altra forma di garanzia per facilitare il reperimento del credito ai soci, agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- 6) stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 7) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
BDS	2025

Consorzi:

Nome
Altromercato

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
MAG4	500,00
Banca Popolare Etica	915,00
Altromercato	30500,00
E' NOSTRA	50,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera nel contesto del movimento per il Commercio Equo e Solidale e per promuovere e sostenere le produzioni biologiche, di cooperative sociali e di prossimità. Opera altresì con azioni educative rivolte ad adulti, giovani e minori e realizza progetti di cooperazione internazionale decentrata anche con scambi internazionali giovanili nel quadro dei programmi europei.

Dati e informazioni:

Le fonti provengono da Equo Garantito (rapporto annuale 2025 qui: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.equogarantito.org/wp-content/uploads/2025/06/Rapporto-Annuale-EG-2025_LOW.pdf), da SINAB per il bio (qui: <https://sinab.it/bionovita/bio-in-cifre-2025-il-rapporto-completo/>) e da fonti locali per le produzioni territoriali e di altre Cooperative Sociali

Storia dell'organizzazione

- Fino ad oggi: gestisce le 3 Botteghe del Commercio Equo e Solidale e dell'Economia Sociale "Equamente" e "Baobab" a Torino e "Casa Wiwa" a Collegno (TO)
- Realizza nel 2014 il progetto di scambio giovanile internazionale "Transition Youth" a Torino e Collegno nel quadro del programma GIOVENTU' IN AZIONE
- Dal 2017 al 2020 partecipa come partner a numerose iniziative nell'ambito del programma ERASMUS+
- Collabora fino ad oggi con l'Istituto "Grassi" di Torino, l'Istituto "Majorana" di Moncalieri e l'Istituto "Matteotti" di Torino in percorsi di formazione per alternanza scuola-lavoro
- Partecipa alla I Tool Fair nazionale a Lecce nel 2014 e viene selezionata nel 2015 per la IX Tool Fair europea a Cluj-Napoca (Romania) per il laboratorio "Diritti in musica"
- Fino ad oggi: accoglie tirocinanti e giovani NEET con progetti specifici di ricerca e inserimento lavorativo
- Realizza dal 2015 al 2017 il progetto "Youth Work Net" iniziativa di inserimento lavorativo

per giovani di Torino e provincia

- Realizza dal 2007 al 2017 attività e incontri sulla nonviolenza presso il “Museo-Laboratorio per la Pace” di Collegno
- Realizza il progetto di scambio giovanile internazionale New Graffiti Age 2, in collaborazione con i Comuni di Collegno e di Torino, coinvolgendo giovani street artists provenienti da Serbia, Bosnia-Erzegovina, Germania, Francia e Italia
- Realizza il progetto “Da consumatore a Cittadino” relativo nell’ambito del p.i.c. Urban2 Mirafiori Nord
- Aderisce all’associazione “Vado Al minimo” e al progetto relativo che insiste su 14 municipalità della provincia di Torino e 76 della Provincia di Asti ed è socia dell’associazione GASTorino
- Partecipa all’organizzazione delle attività di animazione di piazza in Collegno in occasione delle manifestazioni “Collegno in bancarella”
- Avvia, in collaborazione con la Cooperativa Animazione Valdocco un progetto sperimentale di integrazione di soggetti diversamente abili nell’ambito di attività didattiche relative ai diritti umani
- Partecipa all’organizzazione delle attività di animazione di piazza in Collegno in occasione della manifestazione CioccolaTO

(non vengono citati in questo curriculum i più di trecento laboratori “spot” realizzati dal 1997 a oggi sia a livello didattico in circa 80 scuole di Torino e provincia, sia in eventi e manifestazioni dove I.So.La. non abbia avuto un ruolo rilevante realizzati in numerosi Comuni, principalmente della provincia di Torino, tra i quali Torino, Novara, Bubbio (AT), Caluso, Ivrea, Ciriè, Collegno, Grugliasco, Moncalieri, Rivalta, Volvera, San Mauro, Settimo Torinese, San Germano Chisone, Borgaro, Volpedo (AL) e altri. NdR)



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
39	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
79	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Enrico Da Vià	sovventori/finanziatori	No	No		Maschio	61	22/04/2024		2		No	Presidente
Juan Manuel Saavedra Cagliari	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	60	22/04/2024		2		No	Vicepresidente
Massimiliano Selvestrel	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	56	22/04/2024		2		No	Consigliere
Franca Loreti	cooperatori	No	No		Maschio	74	22/04/2024		2		No	Consigliera

	volontari				io		24					
Ilaria Francescato	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	29	22/04/2024		1		No	Consigliera

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Consiglio d'Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci tenutasi il 22 Aprile 2024

N. di CDA all'anno

11

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non ha l'obbligo di organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	1	22/05/2023	1 – Bilancio al 31 Dicembre 2022 2 – Deliberazioni relative alla Bottega Equamente 3 – Piano di sviluppo della Cooperativa: proposte del CdA 4 – Ricapitalizzazione e campagna nuovi Soci 5 – Comunicazioni relative alla più recente	26,00	10,00

			revisione 6 – Varie ed eventuali		
2024	1	22/04/2 024	1 – Bilancio al 31 Dicembre 2023 2 – Proposta di gestione di una nuova Bottega 3 – Elezioni del nuovo Consiglio di Amministrati one 4 – Comunicazio ni relative alla più recente revisione della Cooperativa 6 – Varie ed eventuali	26,00	23,00
2025	1	18/05/2 025	1 – Bilancio al 31 Dicembre 2024 2 – Valutazione sul patrimonio della Cooperativa 3 - Proposte per celebrare insieme il Trentennale 4 – Comunicazio ni relative alla più recente revisione della Cooperativa 5 – Varie ed eventuali	33,00	5,00
2026	1	12/04/2 026	1 – Bilancio al 31 Dicembre	23,00	6,00

			2025		
			2 – Valutazione sul patrimonio della Cooperativa e sullo stato di crisi		
			3 - Nuove iniziative		
			4 – Comunicazio ni relative alla più recente revisione della Cooperativa		
			5 – Varie ed eventuali		

I Soci hanno chiesto delucidazioni in merito alle attività relative alla vendita al pubblico e all'ingrosso e alle attività previste per l'anno successivo (acquisizione di ulteriore Bottega e di mini-punto vendita con Portineria di Quartiere)

La partecipazione dei Soci all'Assemblea risulta nella media, pure se bassa. I Soci rispondono comunque alle sollecitazioni del CdA in particolare per quanto riguarda lo stato di crisi e gli eventuali aumenti di capitale e alle attività proposte dal CdA

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunione periodiche per affrontare temi specifici legati alle vendite e all'andamento delle Botteghe. Contatti quotidiani via Whatsapp e telefono	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Assemblea annuale e newsletter periodica. Consultazione su nuove iniziative e proposte	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Coinvolgimento diretto in occasione del lancio di nuove iniziative o progetti	Informazione,

		Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	Newsletter periodica e informazioni quotidiane in Bottega	Informazione, Consultazione
Fornitori	Contatti per acquisti e informazione sulle necessità dei clienti e delle Botteghe	
Pubblica Amministrazione	Progettazione a seguito di bandi e richieste specifiche di intervento	
Collettività	Partecipazione a campagne e informazione tramite locandine in Bottega	

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Città di Torino	Ente pubblico	Accordo	Partecipazione a bandi promossi dalla Città
Città di Collegno	Ente pubblico	Accordo	Partecipazione ad elenco di soggetti per bandi e fornitura prodotti natalizi
ASL3	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per l'accoglienza di soggetti svantaggiati
Cooperativa Orso	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per l'accoglienza di soggetti svantaggiati
SPI-CGIL Torino	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Affitto locali calmierato
Cottolengo	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Affitto locali calmierato

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

/

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operativi Fissi	Operativi Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	3	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	5	1	5	3	2	3

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operativi Fissi	Operativi Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operativi Fissi	Operativi Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	2	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	0	0	2	0	0	2

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operativi Fissi	Operativi Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0
--------------------------	---	---	---	---	---	---

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi: 0	Dirigenti: 0	Quadri: 0	Impiegati: 0	Operativi Fissi: 0	Operativi Avventizi: 0	Altro: 0
--------------------	---------------------	------------------	---------------------	---------------------------	-------------------------------	-----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	1	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	11
> 20 anni	0
11-20 anni	3
6-10 anni	5
< 6 anni	3

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia

0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
10	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello

2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
39	Totale volontari
39	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Excel	1	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Primo Soccorso	3	8,00	Si	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Assistenza in Bottega (scaffalistica, contatti con la clientela, gestione prima nota di cassa).
Banchetti esterni quando possibile.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	10.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20.000,00/12.000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa opera acquistando da piccoli produttori agroalimentari locali e distribuendo prodotti di Cooperative Sociali. In particolare tra i fornitori vi sono altre cooperative o organizzazioni che si occupano di integrazione di migranti e richiedenti asilo.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Cooperativa fin dalla sua costituzione ha avuto almeno un rappresentante di genere femminile nel proprio Consiglio d'Amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I Soci lavoratori possono autogestire gli orari di presenza in Bottega compatibilmente con il CCNL e con i contratti sottoscritti con la Cooperativa. I periodi di ferie e di chiusura o apertura straordinaria vengono stabiliti di comune accordo tra i Soci lavoratori e il Consiglio d'Amministrazione.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa ha mantenuto invariati i tassi di occupazione e tutti i Soci lavoratori hanno un contratto a tempo indeterminato. La Cooperativa ha recentemente aumentato di 2 unità le lavoratrici under-35

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Ai Soci lavoratori svantaggiati viene regolarmente offerto il medesimo percorso formativo previsto per gli altri Soci e vengono responsabilizzati in particolare sulla conduzione in autonomia della loro attività lavorativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non pertinente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Cooperativa tramite il progetto DiSoTTO (Distribuzione Solidale sul Territorio Torinese) opera in maniera integrata con altre Cooperative, GAS (Gruppi di Acquisto Solidale) e produttori locali per un'offerta integrata e sostenibile di prodotti agroalimentari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa ha aumentato la presenza dei Soci e dei partecipanti più giovani del 50% grazie alle iniziative condotte sul tema della radio digitale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La Cooperativa ha introdotto il gestionale di negozio/magazzino in tutte e tre le proprie Botteghe tra il 2017 e il 2020 e avviato il proprio e-commerce nel 2021.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non vi è stato aumento

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La Cooperativa ha beneficiato di contributi pubblici su 2 iniziative di Cooperazione Decentrata e sull'iniziativa EPIC della Città di Torino a sostegno dei piccoli esercizi commerciali

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa ha avviato una collaborazione con il Coordinamento Comuni per la Pace della Provincia di Torino e la Città di Nichelino su progetti di Cooperazione Decentrata in Senegal e Burkina Faso. Le iniziative potrebbero estendersi ad altri territori e Stati

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non pertinente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa ha migliorato l'efficienza del sistema introducendo un gestionale in tutti i suoi punti vendita

Output attività

Tutte le iniziative hanno avuto buoni risultati e sono tuttora in corso, in particolare per l'annualità 2025 si è puntato a programmi che potessero sostenere direttamente l'operatività delle Botteghe come l'accesso a contributi specifici per migliorarne l'attrattività (Torino compra vicino) e campagne promozionali

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	Disabilità leggera	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Eventi in occasione del Trentennale della Cooperativa con la partecipazione dei Soci e di associazioni esterne (cori popolari e associazioni pacifiste)

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumento delle capacità operative in negozio (magazziniere, scaffalista, addetto vendite) per i beneficiari diretti; aumento del coinvolgimento di soggetti svantaggiati per le Cooperative Sociali di tipo A partner e per la Regione Piemonte - Servizi Sociali; aumento dell'occupazione e miglioramento conseguente delle condizioni abitative

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non pertinente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Programmato nel 2025 l'inserimento lavorativo a tempo indeterminato di 1 ulteriore soggetto ultra-cinquantenne disoccupato tuttora a tempo determinato

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Scarso coordinamento con Cooperative Sociali di tipo A ed Agenzie per il lavoro per gli inserimenti lavorativi -> intensificati i contatti; mancanza di liquidità per provvedere al pagamento di stipendi e per mantenere in operatività le Botteghe -> richiesto e ottenuto un prestito agevolato COVID-19 ancora in fase di rimborso. Scarsa liquidità periodica, particolarmente nel periodo estivo, dovuta a calo delle vendite compensata con prestiti temporanei da parte dei Soci finanziatori

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	800,00 €	9.104,00 €	11.588,00 €
Contributi privati	8.289,00 €	2.550,00 €	5.520,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	279,00 €	157,00 €	515,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	650.157,00 €	636.571,00 €	567.061,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	659.525,00 €	648.382,00 €	584.684,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	107.068,00 €	103.242,00 €	107.342,00 €
Totale riserve	33.718,00 €	29.594,00 €	22.253,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.464,00 €	-5.754,00 €	7.568,00 €
Totale Patrimonio netto	33.090,00 €	20.677,00 €	30.758,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	4.464,00 €	-5.753,00 €	7.568,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.633,00 €	-1.326,00 €	8.704,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	1.776,00 €	1.776,00 €	1.776,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	10.976,00 €	10.976,00 €	10.976,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	94.316,00 €	94.950,00 €	94.590,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci sovventori/finanziatori	94.316,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	659.525,00 €	648.225,00 €	584.867,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	87.928,00 €	81.206,00 €	76.548,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	6.062,00 €	5.396,00 €	17.641,00 €
Peso su totale valore di produzione	14,25 %	13,10 %	16,10 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	650.157,00 €	650.157,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	800,00 €	8.568,00 €	9.368,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	658.725,00 €	658.725,00 €
Contributi	800,00 €	0,00 €	800,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	800,00 €	0,12 %
Incidenza fonti private	658.725,00 €	99,88 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa non ha avviato iniziative di raccolta fondi se non quelle relative al 5x1.000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Il 5x1.000 viene interamente destinato a sostenere le spese generali della Cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si sono rilevate criticità di rilievo se non una permanente carenza di liquidità alla quale si è ovviato chiedendo ai Soci finanziatori il versamento di ulteriori prestiti temporanei rimanendo comunque nei limiti di legge

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Si cerca di ridurre il consumo di energia elettrica da parte delle Botteghe

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Luci a LED

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
ASviS	Consumo consapevole	Torino	Pubblico in genere

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Sono stati realizzati inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati e tirocini. Le attività culturali sono state rivolte alla promozione del Commercio Equo, degli stili di vita sostenibili e del consumo consapevole

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono state controversie di questo genere

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa ha partecipato a campagne di sensibilizzazione sulla situazione di Gaza e sulla Palestina sostenendo direttamente un'organizzazione locale tramite la vendita di gadget e iscrivendosi alle rete BDS

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'approvazione del bilancio avviene durante l'Assemblea dei Soci (18 partecipanti nel 2026)

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Bilancio, sviluppi futuri, stato di crisi della Cooperativa

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non ha obbligo di organo di controllo